

Uchwała Rady Gminy ... nr

Deklaracja solidarności z osobami LGBT+

Gmina ... jest dla wszystkich, dlatego chcemy, żeby była miejscem bez dyskryminacji, bez języka nienawiści i przemocy, miejscem różnorodnym i przyjaznym. Obowiązkiem samorządu jest stać po stronie społeczności wykluczanych i dyskryminowanych. Jak wskazują badania naukowe, osoby należące do społeczności LGBT+ mogą stanowić nawet 10% mieszkańców naszej gminy. Chcemy, by nasza gmina stała się również dla osób LGBT+ miejscem, gdzie mogą łatwiej żyć, kochać i spełniać swoje aspiracje. W świetle coraz większej akceptacji dla postaw skrajnych, otwartej mowy nienawiści stosowanej przez czołowych polityków, radykalizacji postaw i coraz częściej pojawiających się incydentów przemocy i aktywności grup o jawnie faszystowskich poglądach oraz demontażu państwa prawa, konieczne jest wprowadzenie skutecznych działań antydyskryminacyjnych. Nie możemy pozostać bierni. Samorząd w Polsce nie ma narzędzi, by zaspokoić najbardziej priorytetowe potrzeby społeczności LGBT+ (takie jak np. formalizacja związków jednoosobowych), jednak powinien podjąć działania w zakresie swoich kompetencji, które zapewnią jej większe bezpieczeństwo, ochronę przed dyskryminacją i możliwość aktywnego uczestnictwa w życiu lokalnej społeczności. Osoby LGBT+ są bowiem równouprawnionymi członkami i członkiniami tkanki samorządowej i wnoszą wiele wartości do jej codziennego funkcjonowania.

1. Gmina ... deklaruje o swojej otwartości i chęci wsparcia osób LGBT+.

W myśl art. 32 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, wszyscy obywatele i wszystkie obywatelki są równi i równe wobec prawa, a żadne organa władzy – państwowej ani samorządowej – nie mają prawa dyskryminować żadnej grupy obywateli i obywateli.

2. Gmina ... deklaruje chęć prowadzenia polityki wolnej od uprzedzeń, homofobii i transfobii. Deklarujemy tym samym, że instytucje miejskie są przyjazne osobom nieheteronormatywnym, zarówno jako pracodawcy, jak i w relacji urząd – petent/-tka. Gmina ... zobowiązuje się do przestrzegania podstawowych zasad równości i poszanowania różnorodności wszystkich osób w środowisku pracy, bez względu na płeć, rasę, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, wyznanie, światopogląd czy orientację seksualną.

3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca/Przewodniczący Rady Gminy ...