



Partia Zieloni
Ul. Piękna 1B/22
00-539 Warszawa
sekretariat@partiazieloni.pl

NIP: 525-232-02-50
PKO BP SA IX Oddział w Warszawie
BIC (SWIFT) BPKOPLPW
82 1020 1097 0000 7502 0099 8922

🌐 partiazieloni.pl
f partiazieloni
🐦 @Zieloni
📷 zieloni_

Warszawa, 22.02.2026 r.

Uchwała nr RK-XVI-34-2026 Rady Krajowej Zielonych z dnia 22 lutego 2026 r. w sprawie przyspieszenia wdrożenia dyrektywy Unijnej Kobiety do zarządów

Zieloni zwracają się do Premiera Donalda Tuska i Ministra Sprawiedliwości Waldemara Żurka z apelem o jak najszybsze zakończenie prac nad wdrożeniem do polskiego porządku prawnego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381, nazywanej potocznie Dyrektywą „Women on Boards”.

Dla Zielonych, którzy od ponad dwudziestu lat działają w Polsce i dla których prawa kobiet są kluczowym elementem programowym, temat jest strategiczny. Zieloni z uwagą obserwują procesy wprowadzanie przez Unię Europejską przepisów poprawiających sytuację kobiet na rynku pracy takich jak zniesienie luki płacowej, brak dyskryminacji w procesach rekrutacyjnych i poprawiających równowagę płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków.

Dyrektywa, o której mowa po 10 latach starannych przygotowań, została przez UE przyjęta i opublikowana 23 listopada 2022 roku.

Zgodnie z unijnym harmonogramem wszystkie państwa członkowskie powinny być wdrożyć do swojego prawa przepisy Dyrektywy do 28 grudnia 2024 roku. Spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, które są objęte wymogami Dyrektywy, powinny od 30 czerwca 2026 roku mieć odpowiednio zmienione władze wykonawcze i nadzorcze.

Wydaje się oczywiste, że aktywne zawodowo kobiety nie mogą w pełni rozwijać swojej kariery ze względu na tzw. szklany sufit. Celem Dyrektywy jest jego rozbicie poprzez zapewnienie zrównoważonej reprezentacji kobiet i mężczyzn wśród kadry kierowniczej dużych spółek giełdowych. Jednym z zadań jest także ustanowienie skutecznych środków, które przyspieszą postępy w osiągnięciu równowagi płci w organach władz spółek. Liczne, międzynarodowe badania naukowe rynku pracy wskazują, że zrównoważona reprezentacja kobiet na stanowiskach zarządczych przyczynia się do poprawy wskaźników ekonomicznych i wzrostu gospodarczego spółek, co przekłada się wprost na poziom PKB.

Przeprowadzone w 2024 przez Min. Sprawiedliwości obszerne badania społeczne wśród organizacji pozarządowych, przedstawicieli związków emitentów, inwestorów, pracodawców, firm Executive Search i środowisk naukowych stało się podstawą do przygotowania polskiego projektu ustawy, która czeka na dalsze procedowanie.

Z nieznanych nam przyczyn prace nad projektem ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego



Partia Zieloni
Ul. Piękna 1B/22
00-539 Warszawa
sekretariat@partiazieloni.pl

NIP: 525-232-02-50
PKO BP SA IX Oddział w Warszawie
BIC (SWIFT) BPKOPLPW
82 1020 1097 0000 7502 0099 8922

🌐 partiazieloni.pl
f partiazieloni
🐦 @Zieloni
📷 zieloni_

systemu obrotu oraz o spółkach publicznych i ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej utknęły na poziomie Stałego Komitetu Rady Ministrów, a ostatnia wersja projektu ustawy została opublikowana przez Rządowe Centrum Legislacji 1 października 2025 roku.

Od października nie wykonano żadnych prac mających na celu przygotowanie i przesłanie do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej projektu ustawy. Tym samym Polska jest już opóźniona we wdrożeniu Dyrektywy Women on Boards o ponad rok.

W styczniu 2025 roku Komisja Europejska upomniała Polskę w związku z nieprzygotowaniem odpowiednich przepisów. Dalsze opóźnienie naraża nasz kraj na ryzyko dotkliwych sankcji finansowych narzuconych przez Komisję Europejską oraz TSUE. To także ryzyko wizerunkowe dla Polski, która będzie postrzegana jako kraj nieprzestrzegający wymaganych standardów oraz dyskryminujący i osłabiający pozycję kobiet w życiu gospodarczym. Jeszcze większą stratę stanowić będzie niewykorzystanie potencjału ekonomicznego wynikającego z różnorodności władz polskich firm.

Potwierdza to badanie Fundacji Liderki Biznesu „Kobiety we władzach spółek giełdowych w Polsce. Gdzie jesteśmy po 10 latach?” opublikowane 17.11.2025, które potwierdziło, że stosowanie tzw. miękkich działań takich jak kodeksy etyczne, nie przynosi żadnego progresu. Od 10 lat wynik pozostaje ten sam: 13,6% kobiet w Zarządach i 18,7% kobiet w radach nadzorczych. Odbiega to istotnie od wyników krajów z wdrożoną dyrektywą, gdzie średni poziom niedoreprezentowanej grupy, czyli kobiet w zarządach wynosi ok. 38%. Warto wspomnieć, że wdrożenie dyrektywy w praktyce oznacza zmiany w składach organów w 107 spółkach a do spełnienia wymogów dyrektywy potrzebnych jest zaledwie 234 kobiet.

Zieloni stoją na stanowisku, że wdrożenie unijnych przepisów jest konieczne i racjonalne, ponieważ Polski nie stać na marnowanie potencjału zawodowego Polek.